

Департамент образования и науки Кемеровской области
Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Прокопьевский электромашиностроительный техникум»



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГПОУ ПЭМСТ
Е.В.Вольф
« 30 » 08 2018 г.

ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ
Государственного профессионального образовательного учреждения
«Прокопьевский электромашиностроительный техникум»
(ГПОУ ПЭМСТ)
на период 2018 – 2020 годы

Принято
Педагогическим советом
ГПОУ ПЭМСТ
Протокол № 1
« 30 » августа 2018 г.

Прокопьевск, 2018

АКТУАЛЬНОСТЬ

Рынок образовательных услуг, в отличие от рынка труда, является более консервативным, ориентированным на традиции образования. Поэтому на определенных этапах развития общества, отличающихся технологическими скачками и трансформацией общественных институтов, обостряются противоречия между рынком труда и рынком образовательных услуг из-за того, что последний реагирует на внешние вызовы более медленно. Такие противоречия осложняются наличием различных требований к образу будущего образования со стороны государства, бизнес-сообщества (работодателей), обучающихся и их семей. Одним из неизбежных результатов данного процесса является усиление проблемы дефицита рабочих кадров в сфере машиностроения, энергетики и информационных технологий.

Для решения этой проблемы в ГПОУ ПЭМСТ разработана Программа модернизации на период 2018 – 2020 годы на основании:

- нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федерального и регионального уровней (в том числе Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18 июня 2013 г. № ПК-5вн);
- приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий» (утв. протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25 октября 2016 г. № 9);
- списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 ноября 2015 года № 831;
- государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014–2025 годы;
- Дорожной карты по реализации проектов и программ Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг.;
- Программы модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области;
- Стратегии социально-экономического развития Прокопьевского городского округа на период до 2035 года;
- устава ГПОУ ПЭМСТ.

Программа направлена на комплексную модернизацию в ГПОУ ПЭМСТ, обеспечивающая подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом особенностей региона и потребностями регионального рынка труда, в целях устранения дефицита рабочих кадров.

Кемеровская область является одним из крупных промышленных регионов страны, преобладающая часть занятого населения сосредоточена на крупных и средних предприятиях. Среди задач, которые необходимо решать неотложно, – развитие малого бизнеса, создание территорий опережающего развития в моногородах, развитие системы профессионального обучения. Особенность региона – большое количество моногородов, в число которых входит и город Прокопьевск.

Одним из перспективных направлений является создание на базе техникума центра проведения демонстрационного экзамена, введение ФГОС СПО по ТОП-50, системе повышения квалификации педагогических работников в контексте новых трендов развития

профессионального образования, государственно-частном партнерстве, профориентации и проектах по повышению престижа рабочих профессий.

Требуется повышение привлекательности программ среднего профессионального образования для молодежи, в том числе через укрепление материально-технической базы техникума, налаживание взаимосвязей с предприятиями и организациями — будущими работодателями выпускников, развитие и повышение эффективности системы профориентации молодежи.

Требуется обеспечить взаимосвязь профессиональных знаний и практических умений через привлечение предприятий и организаций к участию в образовательном процессе.

Основной задачей государственной политики в сфере развития среднего профессионального образования должна стать задача по достижению высокого качества подготовки выпускников ГПОУ ПЭМСТ за счет внедрения ФГОС СПО ТОП-50 и ТОП-регион, соответствующих современным стандартам и передовым технологиям (в т.ч. профессиональным стандартам и требованиям Ворлдскиллс Россия), включающим проведение демонстрационного экзамена в рамках Государственной итоговой аттестации.

Для вовлечения работодателей в обновление материально-технической базы образовательных организаций, разработку и реализацию образовательных программ внедряются практико-ориентированные модели обучения (в том числе, дуальная), на основе сетевого взаимодействия ГПОУ ПЭМСТ с предприятиями г.Прокопьевска.

В ГПОУ ПЭМСТ реализуются три уровня образования по программам: 1. основного и среднего общего образования; 2. подготовки квалифицированных рабочих, служащих; 3. подготовки специалистов среднего звена.

Особенностью подготовки в ГПОУ ПЭМСТ является преемственность основных образовательных программ в структуре непрерывного образования в процессе профессиональной подготовки кадров.

Преемственность уровней профессионального образования способствует подготовки высококвалифицированных, практико-ориентированных, профессионально мобильных, конкурентоспособных специалистов в сфере машиностроения, энергетики и информационных технологий. Так, по завершению обучения по программе подготовки квалифицированных рабочих, служащих 09.01.01 «Наладчик аппаратного и программного обеспечения», обучающиеся имеют возможность продолжить обучение в нашем техникуме по программам подготовки специалистов среднего звена 09.02.02 «Компьютерные сети» или 09.02.06 «Сетевое и системное администрирование»; по завершению обучения по программе ПКРС 13.01.10 «Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования», продолжить обучение по программам ПССЗ 13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)» или 23.02.05 «Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики (по видам транспорта, за исключением водного)»; по завершению обучения по программе ПКРС 15.01.20 «Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике», продолжить обучение по программе ПССЗ 15.02.07 «Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям)»; по завершению обучения по программе ПКРС 15.01.25 «Станочник (металлообработка)» или 15.01.35 «Мастер слесарных работ», продолжить обучение по программам ПССЗ 15.02.12 «Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)».

Для достижения поставленной цели предполагается создание современной инфраструктуры, формирование кадрового потенциала техникума и создание условий для реализации передовых образовательных программ различного уровня. Ожидаемый результат: ликвидация дефицита кадров, создание основы для развития опережающей гибкой системы подготовки и переподготовки для всех категорий населения, формирование равных возможностей непрерывного образования, обучения и самореализации для всех жителей г.Прокопьевска и Прокопьевского района.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Цель программы: модернизация ГПОУ ПЭМСТ для обеспечения подготовки наиболее востребованных и квалифицированных специалистов и рабочих кадров для рынка труда г.Прокопьевска и Прокопьевского района

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач:

Задача 1. Развитие в ГПОУ ПЭМСТ современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными профессиональными и образовательными стандартами.

С учетом структуры и особенностей рынка труда г.Прокопьевска и Прокопьевского района, в техникуме создан электротехнический учебный полигон, развивается работа отдела дополнительной подготовки и переподготовки кадров (далее – ДОП), создаются условия для создания центра проведения демонстрационного экзамена (далее – ЦПДЭ).

Задача 2. Формирование кадрового потенциала ГПОУ ПЭМСТ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Решение указанной задачи будет включать в себя реализацию программ повышения квалификации и прохождения стажировки педагогов и мастеров производственного обучения ГПОУ ПЭМСТ, обмен лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям, формирование экспертного сообщества в ходе подготовки и проведения региональных и национальных чемпионатов, итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

Задача 3. Создание условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства, включающего в себя сетевое использование современной материально-технической базы обучения профессиям и специальностям для ее использования в сетевом формате (в том числе электронные образовательные ресурсы, дистанционное обучение), реализацию совместно с работодателями программы подготовки специалистов среднего звена 13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)».

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ ПЭМСТ, минимизация кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда г.Прокопьевска.

Решение указанной задачи позволит обеспечить подготовку кадров по ТОП- 50 и ТОП- Регион, привлечь работодателей к участию в организации и осуществлении подготовки кадров в соответствии с требованиями Стратегии социально-экономического развития Прокопьевского городского округа на период до 2035 года.

Срок реализации программы.

Программа реализуется в 2018-2020 годах.

ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПРОГРАММЫ

1. Численность выпускников ГПОУ ПЭМСТ, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия.
2. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия.
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена.
4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки.
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2017 год)	Период, год		
			2018	2019	2020
1. Численность выпускников ГПОУ ПЭМСТ, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия, (чел./год)	основной	0	0	3	5
2. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия, (ед.)	аналитический	0	0	0	0
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена, (ед.)	аналитический	0	0	0	0
4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки, (ед.)	аналитический	0	0	0	0
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности, (%)	аналитический	51	56	58	60

ПЕРЕЧЕНЬ И СОДЕРЖАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

Для развития современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными профессиональными и образовательными стандартами, обеспечивающими опережающую подготовку кадров в соответствии с требованиями рынка труда Кемеровской области предусмотрен перечень мероприятий:

- разработка ОПОП по ФГОС СПО ТОП-50, прошедших лицензирование: 09.02.06 Сетевое и системное администрирование; 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям); 15.01.35 Мастер слесарных работ;
- обеспечение внедрения элементов практико-ориентированной (дуальной) модели обучения по программе 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) совместно с ООО «Кузбасская энергосетевая компания» филиал «Энергосеть г. Прокопьевска»;
- внедрение механизма независимой оценки квалификации выпускников по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) на базе ГАПОУ КузТАГиС;
- привлечение большего количества граждан для осуществления переподготовки и повышение квалификации на базе центра дополнительной подготовки и переподготовки кадров (ДОП) в ГПОУ ПЭМСТ;
- внедрения сетевой формы взаимодействия ГПОУ ПЭМСТ с ГБПОУ «Прокопьевский техникум физической культуры»; ГКПОУ «Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П. Романова»; МБУ «Футбольный клуб «Шахтер», для обеспечения условий по реализации образовательного процесса в соответствии с ФГОС СПО;
- проведение демонстрационного экзамена по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) на базе ГАПОУ КузТАГиС;
- создание условий для проведения демонстрационного экзамена при проведении Государственной итоговой аттестации (ГИА) по специальности 13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)»;
- создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена по специальности из перечня ТОП-Регион 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям).

Для формирования кадрового потенциала ГПОУ ПЭМСТ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс предусмотрен перечень мероприятий:

- повышение квалификации педагогических кадров и мастеров п/о на базе ГБУ ДПО «КРИПО» и стажировки преподавателями спец.дисциплин на базе предприятий г. Прокопьевска;
- обучение преподавателей и мастеров п/о в Академии Ворлдскиллс для организации и проведения демонстрационных экзаменов и чемпионатов по профессиональному мастерству «Молодые профессионалы»;
- организована подготовка управленческой команды по внедрению проектной деятельности в ГПОУ ПЭМСТ;
- обеспечение повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50в соответствии со стандартами Ворлдскиллс на базе ГБУ ДПО «КРИПО».

Для создания условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки

и дополнительных профессиональных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:

- внедрение дистанционных образовательных технологий и развитие электронного обучения по всем профессиям и специальностям, реализуемым в ГПОУ ПЭМСТ;
- участие в конкурсах государственной поддержки модернизации системы среднего профессионального образования в форме субсидий, предоставляемых субъектам Российской Федерации на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50;
- участие в областном конкурсе по распределению контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам ФГОС по перечню ТОП-50: 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям); 09.02.06 Сетевое и системное администрирование; 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)); 15.01.35 Мастер слесарных работ;
- участие в конкурсе по распределению контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам ФГОС по перечню ТОП-50 за счёт средств федерального бюджета: 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)); 15.01.35 Мастер слесарных работ.

Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ ПЭМСТ, минимизация кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда предусмотрен ряд мероприятий:

- актуализация программы развития ГПОУ ПЭМСТ, обеспечивающая подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион: 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)); 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям); 09.02.06 Сетевое и системное администрирование; 15.01.35 Мастер слесарных работ.
- разработка и реализация краткосрочных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки по запросам работодателей;
- организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50.

Мониторинг реализации Программы осуществляется ежеквартально в виде отчета директору о результатах выполнения мероприятий программы.

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными профессиональными и образовательными стандартами, обеспечивающими опережающую подготовку кадров в соответствии с требованиями рынка труда Кемеровской области.				
1.1	Разработка ОПОП по ФГОС СПО ТОП-50, прошедших лицензирование: 09.02.06 Сетевое и системное администрирование; 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям); 15.01.35 Мастер слесарных работ	2018 г 2019 г	Зам. директора по УВР, зам. директора по НМР	Обеспечение условий для реализации в образовательном процессе программ, ФГОС СПО ТОП-50: 09.02.06 Сетевое и системное администрирование; 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям) ; 15.01.35 Мастер слесарных работ
1.2	Обеспечение внедрения элементов практико-ориентированной (дуальной) модели обучения по программе ПССЗ 13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)» совместно с ООО «Кузбасская энергосетевая компания» филиал «Энергосеть г. Прокопьевска»	2018 г	Зам. директора по УВР, зам. директора по НМР	1. Заключение договоров сетевого взаимодействия с ООО «Кузбасская энергосетевая компания» филиал «Энергосеть г. Прокопьевска»; 2. Реализация не менее 30% от общего объема учебного времени, на освоение образовательной программы ПССЗ 13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)»; 3. Создание на базе ООО «Кузбасская энергосетевая компания» филиал «Энергосеть г. Прокопьевска» структурного

				<p>подразделения ГПОУ ПЭМСТ;</p> <p>4. Привлечение не менее 25 % от общего количества педагогических работников, реализующих образовательную программу ПССЗ 13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)», из числа работников ООО «Кузбасская энергосетевая компания» филиал «Энергосеть г. Прокопьевска»;</p> <p>5. Организация прохождения производственной практики и стажировки пед. работников техникума в ООО «Кузбасская энергосетевая компания» филиал «Энергосеть г. Прокопьевска»</p>
1.3	<p>Внедрение механизма независимой оценки квалификации выпускников по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) на базе ГАПОУ КузТАГиС</p>	2020 г	Зам. директора по УВР	<p>Прохождение процедуры независимой оценки квалификации выпускников по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) на базе ГАПОУ КузТАГиС</p>
1.4	<p>Привлечение большего количества граждан для осуществления переподготовки и повышение квалификации на базе центра дополнительной подготовки и переподготовки кадров (ДОП) в ГПОУ ПЭМСТ</p>	ежегодно	Зам. директора по НМР	<p>1. Проведение мониторинга потребностей работодателей в программах опережающей профессиональной подготовки кадров;</p> <p>2. Расширение перечня программ дополнительного образования;</p> <p>3. Привлечение квалифицированных специалистов, для реализации</p>

				<p>программ дополнительной подготовки и переподготовки кадров;</p> <p>4. Реализация ДОП в форме дистанционного обучения;</p> <p>5. Привлечение дополнительных внебюджетных средств.</p>
1.5	<p>Внедрения сетевой формы взаимодействия ГПОУ ПЭМСТ с ГБПОУ «Прокопьевский техникум физической культуры»; ГКПОУ «Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П. Романова»; МБУ «Футбольный клуб «Шахтер», для обеспечения условий по реализации образовательного процесса в соответствии с ФГОС СПО.</p>	2018 г	Зам. директора по УВР	<p>Заключение договоров сетевого взаимодействия с ГБПОУ «Прокопьевский техникум физической культуры»; ГКПОУ «Прокопьевский горнотехнический техникум им. В.П. Романова»; МБУ «Футбольный клуб «Шахтер», для обеспечения условий по реализации образовательного процесса в соответствии с ФГОС СПО.</p>
1.6	<p>Проведение демонстрационного экзамена по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) на базе ГАПОУ КузТАГиС</p>	2019 г, 2020 г	Зам. директора по УВР	<p>Заключение договора на проведение демонстрационного экзамена по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) на базе ГАПОУ КузТАГиС</p>
1.7	<p>Создание условий для проведения демонстрационного экзамена при проведении Государственной итоговой аттестации (ГИА) по специальности 13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)»</p>	2020 г	Зам.директора по УВР	<p>Определение компетенции и разработка регламентирующих документов для проведения ГИА в форме защиты выпускной квалификационной работы, в виде дипломной работы и демонстрационного экзамена по специальности 13.02.11 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и</p>

				электромеханического оборудования (по отраслям)»
1.8	Создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена по специальности из перечня ТОП-Регион 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	2020 г	Зав. хозяйственным отделом	Создание и оснащение площадки для центра проведения демонстрационного экзамена по специальности из перечня ТОП-Регион 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям) по стандартам Ворлдскиллс Россия, материально-техническое оснащение которой соответствует требованиям Союза «Ворлдскиллс Россия»
2. Формирование кадрового потенциала ГПОУ ПЭМСТ для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.				
2.1	Повышение квалификации педагогических кадров и мастеров п/о на базе ГБУ ДПО «КРИПО» и стажировки преподавателями спец. дисциплин на базе предприятий г. Прокопьевска.	2018 г	Зам. директора по НМР	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведен мониторинг потребностей педагогических кадров и мастеров п/о в повышении профессиональной квалификации. 2. Ежегодное утверждение плана графика повышения квалификации пед. работников техникума; 3. Прохождение курсов ПК на базе ГБУ ДПО «КРИПО»; 4. Прохождение стажировки преподавателей спец. дисциплин на базе предприятий г. Прокопьевска.

2.2	Обучение преподавателей и мастеров п/о в Академии Ворлдскиллс для организации и проведения демонстрационных экзаменов и чемпионатов по профессиональному мастерству «Молодые профессионалы».	2020 г	Зам. директора по НМР	1. Сформирована потребность в обучении экспертов демонстрационного экзамена и экспертов для чемпионатов в Академии Ворлдскиллс; 2. Организовано обучение педагогов и мастеров п/о на платформе Академии Ворлдскиллс в качестве экспертов демонстрационного экзамена.
2.3	Организована подготовка управленческой команды по внедрению проектной деятельности в ГПОУ ПЭМСТ	2020 г	Управленческая команда техникума	Защита управленческого проекта «Создание электротехнического учебного полигона»
2.4	Обеспечение повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс на базе ГБУ ДПО «КРИПО»	2019 г	Зам. директора по НМР	Повысили квалификацию 35 преподавателей и мастеров производственного обучения, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс на базе ГБУ ДПО «КРИПО»
3. Создание условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.				
3.1	Внедрение дистанционных образовательных технологий и развитие электронного обучения по всем профессиям и специальностям, реализуемым в ГПОУ ПЭМСТ.	2018 г	Зам. директора по НМР	1. Внедрены дистанционные образовательные технологии на платформе MOODLE; 2. Для организации элементов дистанционного обучения разработаны и используются в образовательном процессе ЭУМК по профессиям и специальностям, реализуемым в ГПОУ ПЭМСТ, а

				также по ДОП.
3.2	Участие в конкурсах государственной поддержки модернизации системы среднего профессионального образования в форме субсидий, предоставляемых субъектам Российской Федерации на развитие образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50	2019 г	Зам. директора по УВР, зам. директора по НМР	Получение грантов для формирования образовательной инфраструктуры подготовки кадров по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50
3.3	Участие в областном конкурсе по распределению контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам ФГОС по перечню ТОП-50: 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям); 09.02.06 Сетевое и системное администрирование; 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)); 15.01.35 Мастер слесарных работ	2019 г, 2020 г	Зам. директора по УВР	Увеличение контрольных цифр приема на подготовку по образовательным программам ФГОС по перечню ТОП-50 на 2019-2020 уч.год: 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям); 09.02.06 Сетевое и системное администрирование; 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)); 15.01.35 Мастер слесарных работ с 75 до 100 человек
3.4	Участие в конкурсе по распределению контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам ФГОС по перечню ТОП-50 за счёт средств федерального бюджета: 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)); 15.01.35 Мастер слесарных работ.	2019 г	Зам.директора по УВР	Увеличение контрольных цифр приема на подготовку по образовательным программам ФГОС по перечню ТОП-50 на 2020-2021 уч.год: 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)), 15.01.35 Мастер слесарных работ, за счёт средств федерального бюджета.

4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ ПЭМСТ, минимизация кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.				
4.1	Актуализация программы развития ГПОУ ПЭМСТ, обеспечивающая подготовку кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион: 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)); 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям); 09.02.06 Сетевое и системное администрирование	ежегодно	Директор техникума	Модернизация материально-технической базы техникума, при обеспечении подготовку кадров по ТОП- 50 и ТОП- Регион: 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)); 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям); 09.02.06 Сетевое и системное администрирование
4.2	Разработка и реализация краткосрочных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки по запросам работодателей	ежегодно	Зам. директора по НМР	Реализация краткосрочных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки, не менее 5-ти программ в год
4.3	Организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50	ежегодно	Зам. директора по УВР, зам. директора по НМР	Привлечение работодателей в качестве экспертов областного конкурса профессионального мастерства по укрупненной группе специальностей 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика
5	Мониторинг реализации Программы	Ежеквартально 2018–2020 г.г.	Зам. директора по УВР, зам. директора по НМР	Ежеквартальный отчет директору о результатах выполнения мероприятий программы

**ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ
МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	2017г (факт)	2018г (план)	2019г (план)	2020г (план)
1	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	530	499	500	500
2	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	Чел.	50	50	100	100
3	Количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/ специальности, всего	Ед.	1	1	1	1
3.1	Из них: количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50	Ед.	1	1	1	1
4	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО, в соответствующем году	Чел.	150	162	150	150
5	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/ специальности из перечня ТОП-50, в соответствующем году	Чел.	25	50	100	100
6	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	89	133	108	110
7	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	0	0	25	25
8	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	0	3	5
8.1	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках	Чел.	0	0	0	0

	ГИА					
8.2	численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	0	0	3	5
9	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО в Кемеровской области	Чел.	23	23	25	25
10.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	18	5	5
10.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО, прошедших обучение в ГБУ ДПО «КРИПО» по вопросам реализации программ СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Чел.	2	5	2	2
11	Численность работников системы СПО, прошедших обучение по программам, направленным на формирование актуальных управленческих компетенций	Чел.	0	3	1	1
12	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спецдисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	0	14	5	5
13.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс	Чел.	3	3	3	3
13.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов Ворлдскиллс регионального уровня	Чел.	5	5	4	4
14	Количество созданных региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки, всего	Ед.	0	0	0	0
15	Количество созданных СЦК, всего	Ед.	0	0	0	0
15.1	Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия	Ед.	0	0	0	0
16	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)	Ед.	3	3	3	3
17	Доля обучающихся образовательных организаций общего образования Кемеровской области, посетивших	%	0	0	0	0

	площадки регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia)					
18	Количество экспертов от предприятий, принявших участие в оценке выполнения заданий демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	0	0	0
19	Количество созданных центров демонстрационного экзамена	Ед.	0	0	0	0
20	Объем средств Кемеровской области, направленных на развитие материально-технической базы профессиональных образовательных организаций	Млн. руб.	0	0,15	0,2	0,2