

**Карта коррупционных рисков  
по структурным подразделениям ГПОУ ПЭМСТ**

	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска (низкая, средняя, высокая)*	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска, сроки выполнения
<b>I. Служба зам. директора по Учебной работе</b>						
1	Осуществление контрольных функций за качеством образования, за промежуточной и итоговой аттестацией, за выполнением педагогической нагрузки и наличием отчетной учебной документацией	Служба зам. директора по учебной работе	Заместитель директора  Руководитель структурного подразделения  Заведующий отделом по УР  Заведующий отделением	Ненадлежащий контроль, неотражение в отчетной документации нарушений действующих норм и правил	Средняя	-Организация контроля за деятельностью зам. директора по УР директором ГПОУ ПЭМСТ; Разъяснения работникам: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
<b>II. Служба зам. директора по НМР</b>						
1	Осуществление контрольных функций за качеством образования, за соответствием учебных программ действующим ФГОС	Служба зам. директора по научно – методической работе	Заместитель директора  Председатели ПЦК  методист	Ненадлежащий контроль, неотражение в отчетной документации нарушений действующих норм и правил	Средняя	-Организация контроля за деятельностью зам. директора по НМР директором ГПОУ ПЭМСТ; Разъяснения работникам: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
<b>III Бухгалтерия</b>						

**Карта коррупционных рисков  
по структурным подразделениям ГПОУ ПЭМСТ**

1	Заключение и исполнение государственных контрактов в качестве государственных заказчиков в сфере закупки товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	Бухгалтерия	Главный бухгалтер  Бухгалтер (контрактный управляющий)	Нарушение установленного порядка и требований закона в личных интересах	Высокая	- Организация контроля за деятельностью бухгалтерской службы директором ГПОУ ПЭМСТ, контрольными и надзорными органами. Разъяснения работникам: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
<b>IV Кадровая служба</b>						
1	Осуществление процедуры приема и увольнения работников ГПОУ ПЭМСТ	Отдел кадров	Начальник отдела кадров  Специалист по кадрам	Нарушение установленного порядка и требований закона в личных интересах	Средняя	- Организация контроля за деятельностью кадровой службы директором ГПОУ ПЭМСТ, контрольными и надзорными органами. Разъяснения работникам: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
<b>Педагогический персонал</b>						
1	Проведение промежуточной и итоговой аттестации	Педагогический персонал	Преподаватели  Иной педагогический	Проведение аттестации с нарушением требований,	Высокая	- Организация контроля за деятельностью преподавателей и

Карта коррупционных рисков  
по структурным подразделениям ГПОУ ПЭМСТ

	<p>обучающихся ГПОУ ПЭМСТ</p>		<p>персонал</p>	<p>обучающихся не освоивших образовательные программы соответствующего уровня, с целью извлечения личной материальной выгоды</p>	<p>других педагогов заместителем директора по УР. Разъяснения работникам: - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
--	-----------------------------------	--	-----------------	--	---