

Департамент образования и науки Кемеровской области  
Государственное профессиональное образовательное учреждение  
«Прокопьевский электромашиностроительный техникум»

**ПРОГРАММА СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ  
И ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ  
Государственного профессионального образовательного учреждения  
«Прокопьевский электромашиностроительный техникум»  
(ГПОУ ПЭМСТ)**

**Согласовано:**

На заседании  
Административного Совета  
Протокол № 3  
от « 29 » 12 2015 г.

**Согласовано:**

На заседании  
Студенческого Совета  
Протокол № 15  
от « 15 » 12 2015 г.

Прокопьевск, 2015

## **Введение**

Главной задачей государства в сфере труда и занятости молодежи является обеспечение условий для достижения экономической самостоятельности и реализации права молодых граждан на труд. При структурной перестройке экономики и высвобождении работников, размещении производительных сил и создании новых рабочих мест, выпускникам необходима помощь организации в трудоустройстве, создании системы профессиональной ориентации и подготовки, повышения квалификации и переподготовки кадров.

Сложность социально-экономических процессов в обществе, связанных с переходом в сферу рыночных отношений, существенно сказываются на образовании молодежи и ее профессиональном самоопределении. Задача профессионального образования состоит в том, чтобы дать обучающимся не только глубокие и прочные знания, но и сформировать сознательное отношение к труду путем определения четких жизненных целей, способствовать их дальнейшему трудоустройству. Для практической помощи в поиске работы выпускникам, в образовательном учреждении создан центр содействия трудоустройства выпускников.

Настоящая программа содействия занятости и трудоустройства выпускников представляет комплекс мероприятий, направленных на трудоустройство студентов выпускных групп. Программа представляет собой совокупность мер, позволяющих интегрировать интересы работодателей, учреждения профессионального образования и выпускников в вопросах их трудоустройства, сформировать на базе существующих и вновь создаваемых государственных, ведомственных и общественных организаций и учреждений, занимающихся вопросами образования, труда и занятости молодежи, систему консультирования, информационного и образовательного содействия трудоустройству обучающихся и выпускников. Необходимым условием является участие в реализации Программы союза работодателей и предпринимателей, профсоюза, общественных организаций, студенческого совета.

## **Обоснование необходимости Программы**

В последние годы наметился устойчивый рост выпуска специалистов учреждений профессионального образования. Современные молодые специалисты знакомы с новейшими технологиями, владеют навыками менеджмента и маркетинга, способны применять в работе эффективные информационные средства. Большинство организаций всех секторов экономики в настоящее время испытывают серьезные проблемы с обновлением кадров. Так, средний возраст работников в индустриальном секторе превысил 52 года и продолжает расти. Одновременно происходит существенное снижение производительности труда, падение трудовой и

производственной дисциплины. Иногда действующим руководителям и специалистам недостает компетентности, управленческой культуры, психологической устойчивости, умения работать в кризисных ситуациях. Основными причинами, сдерживающими эффективное трудоустройство выпускников, являются:

- отсутствие механизмов, обеспечивающих взаимосвязь между рынком труда и рынком образовательных услуг;
- кадровая политика большинства российских организаций, ориентированная в основном на достижение текущих результатов, а не на перспективное развитие;
- отсутствие у большинства выпускников необходимых навыков самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями по вопросам трудоустройства;
- завышенная самооценка своего профессионально-квалификационного уровня у значительной части выпускников.

Создание системы содействия трудоустройству выпускников и адаптации их к рынку труда позволит повысить уровень социально полезной отдачи системы профессионального образования, создаст условия для реструктуризации кадрового состава организации, профессионального и социального развития молодых специалистов, снизит уровень социальной напряженности на рынке труда.

## **Цель и задачи Программы**

**Цель:** Создание и развитие системы содействия трудоустройству выпускников и их адаптация к рынку труда.

Реализация Программы позволит решать следующие **основные задачи:**

- обеспечивать высокий уровень конкурентоспособности выпускников за счет постоянной ориентации образовательных программ на наивысшие критерии профессиональной квалификации работников, предъявляемые на рынках труда, повышения их профессиональной гибкости и мобильности;
- прогнозировать спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг и регулировать их путем изменения объемов, профилей и сроков подготовки специалистов;
- реализовывать программы самопродвижения студентов и выпускников на рынке труда, перспективного планирования ими своей профессиональной карьеры.

## **Для достижения целей Программы предусматривается:**

- Создать центр для профессиональной ориентации, помогающий в выборе специальности, сферы деятельности, соответствующих личностным особенностям абитуриентов, обучающихся и молодых специалистов.

- Создать систему информирования обучающихся, выпускников и работодателей данными о рынках труда и образовательных услуг, помогающими решать конкретные вопросы трудоустройства.

- Разработать научно-методическое обеспечение деятельности центра по содействию в трудоустройстве.

- Сформировать механизм коррекции содержания, форм и методов профессионального образования, перечня специальностей и структуры набора, основывающийся на прогнозах взаимосвязанного развития рынков труда и образовательных услуг.

## **Целевые группы**

- Выпускники образовательного учреждения по специальностям и направлениям подготовки.

## **Исполнители Программы**

- Центр по содействию трудоустройству выпускников.

- Администрация образовательного учреждения.

- Педагогические работники образовательного учреждения.

## **Основные направления Программы**

- Проведение круглых столов и конференций по проблемным вопросам занятости студентов и выпускников.

- Организация и проведение научно-практических семинаров, конференций, форумов.

- Поддержка перспективных молодых выпускников и перспективных (инновационных) проектов.

- Взаимодействие с Центром занятости населения.

- Формирование и систематическое обновление банка данных о предприятиях – социальных партнерах.

- Обеспечение взаимодействия с профессиональными ассоциациями и объединениями.

- Реализация действующих договоров о социальном партнерстве и заключение новых.

- Проведение работы по качественной организации практики выпускников.

- Привлечение инвестиций с целью реализации значимых проектов участников программы.

- Привлечение средств работодателей на развитие учебно-материальной базы.

## **Основные мероприятия Программы**

Разработка и создание информационной системы, обеспечивающей абитуриентов, обучающихся, выпускников учреждения и работодателей данными о рынке труда и образовательных услуг.

Разработка:

- нормативно-правового обеспечения;
- организационного обеспечения;
- научно-методического обеспечения;
- материально-технического обеспечения;
- кадрового, финансового обеспечения.

Формирование информационного обеспечения:

- по рынку труда
- по рынку образовательных услуг.

Для профессиональной ориентации студентов и выпускников:

- организация программ самопродвижения студентов на рынке труда с использованием современных информационных технологий (Web-технологий);
- организация мероприятий по обмену опытом работы в сфере содействия трудоустройству выпускников, тиражирование успешного опыта;
- введение в учебные планы курсов, ориентирующих обучающихся на активную и самостоятельную роль в поиске работы.

## **Ожидаемые результаты Программы**

- Построение и экспериментальное функционирование системы содействия обучающимся и выпускникам.
- Охват системой содействия трудоустройству большинства обучающихся и выпускников учреждения.
- Организация службы профориентации, обеспечивающей выбор специальности, сферы деятельности, соответствующей личностным особенностям и способствующей успешному развитию профессиональной карьеры.
- Создание механизма разработки рекомендаций по изменениям в функционировании системы профессионального образования, соответствующим изменениям спроса на рынке труда.

Грамотная работа Центра содействия трудоустройства выпускников будет способствовать последовательному формированию активной позиции личности от субъекта профессионального образования (студент) к самореализации и успешности в профессии (профессионал).

Показателем эффективности программы является выполнение прогнозируемых цифр трудоустройства выпускников.