

Департамент образования и науки Кемеровской области
Государственное профессиональное образовательное учреждение
«Прокопьевский электромашиностроительный техникум»



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГПОУ ПЭМСТ
Е.В. Вольф
01 апреля 2017 г.

ОТЧЕТ
О САМООБСЛЕДОВАНИИ
Государственного профессионального образовательного учреждения
«Прокопьевский электромашиностроительный техникум»

Прокопьевск, 2017

Председатель комиссии - Вольф Е.В. - директор

Зам. председателя - Шевченко Л.Я. - зам. директора по УР

Члены комиссии:

- Литвинова К.Ю. - зам. директора по ОВР;
- Габидулин Р.М. - зам. директора по безопасности;
- Шахова Е.А. - зам. директора по НМР;
- Гусарова М.Л. - зав. отделением ППСЗ;
- Зимогляд Г.М. - зав. отделением ППКРС;
- Разгонова Т.Г. - специалист по практике;
- Каменская Н.К. - зав.библиотекой;
- Чемеренко И.А. - зав.хоз.отделом;
- Губайдулин Д.В. - зав.отделом ИТ;
- Кондратович Е.В.. - начальник отдела ПКР.

Содержание

Введение		4
Раздел 1	Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	6
1.1	Общие сведения о техникуме	6
1.2	Сведения о системе управления	8
1.3	Структура управления	11
Раздел 2	Содержание и качество подготовки специалистов квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена	13
2.1	Условия обучения	13
2.2	Содержание образования	14
2.3	Результаты учебной деятельности, качество образования	15
2.4	Социальные партнеры	16
2.5	Воспитательная работа и социальная защита студентов	17
Раздел 3	Финансово-экономическая деятельность	20
3.1	Финансово-экономическая деятельность	20
Заключение		21

Введение

Самообследование Государственного профессионального образовательного учреждения «Прокопьевский электромашиностроительный техникум» (далее - техникум) представляет собой самооценку деятельности образовательной организации и призвано способствовать развитию системы внутреннего контроля за содержанием образования, качеством подготовки и образовательной организации в целом.

Самообследование техникума проводилось в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»

Целями самообследования - обеспечение доступности и открытости информации о состоянии развития организации и подготовка отчета.

При проведении самообследования решались следующие задачи:

- получение объективной информации о состоянии образовательного процесса техникума;
- установление степени соответствия фактического содержания и качества подготовки обучающихся и выпускников требованиям ГОСТ/ФГОС СПО;
- выявление положительных и отрицательных тенденций в образовательной деятельности;
- установление причин возникновения проблем и поиск путей их устранения.

Самооценка осуществлялась в несколько этапов:

1) принятие решения о проведении внутренней экспертизы качества образовательной деятельности:

- издание приказа директора техникума о проведении мониторинга по контролю и качеству образования в ГПОУ ПЭМСТ формировании комиссии, с указанием ее состава и сроков представления материалов;
- определение основных направлений;
- формирование рабочих групп по направлениям;

2) планирование:

- определение содержания самооценки, методов сбора информации;
- техническое обеспечение;
- проведение обучающих семинаров для рабочих групп;

3) организационный:

- сбор информации: тестирование, анкетирование, собеседование, заполнение таблиц;
- обработка и систематизация информации;

- анализ полученных данных, определение их соответствия образовательным целям и требованиям ГОСТ/ФГОС СПО;

- выявление проблем;

4) подготовка и утверждение отчета:

- подготовка доклада;

- обсуждение результатов самооценки;

- корректировка целей и задач техникума;

- представление отчета учредителю и размещение его на официальном сайте техникума.

5) последствия:

- устранение выявленных в ходе самообследования недостатков;

- корректировка программы развития техникума.

При проведении самообследования, техникум проводит анализ и дает оценку деятельности по следующим направлениям:

- организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности;

- система управления;

- содержание и качество подготовки обучающихся;

- организация учебного процесса;

- востребованность выпускников;

- качество кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы;

- функционирование внутренней системы оценки качества образования.

В ходе проведения самообследования анализировались все основные образовательные программы в отношении соответствия содержания и качества подготовки обучающихся и выпускников требованиям ГОСТ/ФГОС СПО.

При проведении самооценки использовались результаты внутреннего мониторинга качества образования.

Внутренний мониторинг качества образования проводился под руководством заместителя директора по УР, на основании нормативных документов и сформированных комплектов учебно-методических материалов, регулирующих и обеспечивающих подготовку обучающихся по образовательным программам, реализуемые в соответствии с лицензией.

Раздел 1 Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

1.1 Общие сведения

Государственное профессиональное образовательное учреждение «Прокопьевский электромашиностроительный техникум» (далее – Техникум) является государственным образовательным учреждением, созданным Кемеровской областью для оказания услуг в целях обеспечения реализации, предусмотренных законодательством Российской Федерации, полномочий органов государственной власти Кемеровской области в сфере образования.

Форма собственности: государственная собственность Кемеровской области.

Организационно-правовая форма: государственное учреждение.

Тип: профессиональная образовательная организация.

Юридический адрес: 653000 Россия, Кемеровская область, г. Прокопьевск, проспект Шахтеров, дом 7.

Фактический адрес и место нахождения: 653000 Россия, Кемеровская область, г. Прокопьевск, проспект Шахтеров, дом 7 - главный корпус; переулок Городской, дом 31 – корпус 1; улица Кучина, дом 11 – Дом физкультуры.

Функции и полномочия учредителя от имени Кемеровской области осуществляет в пределах своей компетенции Департамент образования и науки Кемеровской области, функции и полномочия собственника имущества от имени Кемеровской области осуществляет в пределах своей компетенции уполномоченный орган – Комитет по управлению государственным имуществом Кемеровской области.

На сегодняшний день техникум является юридическим лицом, обладает правовой самостоятельностью. Имущество техникума внесено в реестр государственного имущества в качестве объекта учета, находящегося в оперативном управлении у техникума.

Организационно-правовое обеспечение регулируется Конституцией Российской Федерации, Гражданским, Трудовым, Бюджетным и Налоговым кодексами и законами Российской Федерации с учетом внесенных в них поправок, изменений и дополнений, Типовым положением об образовательном учреждении среднего профессионального образования, другими законодательными и нормативными актами Российской Федерации, Минобрнауки России, Распоряжениями учредителя и Уставом техникума.

Техникум имеет:

- лицензию - серия 42Л01 №0002693, регистрационный № 15651 от 14 января 2016 г. выдана Государственной службой по надзору и контролю в сфере образования Кемеровской области, срок действия - бессрочно;

- государственную аккредитацию – свидетельство о государственной аккредитации серия 42А03 № 0000070, регистрационный № 3106 от 15 января 2016 г., срок действия до 24.11.2020 года.

- Устав ГПОУ ПЭМСТ от 15.12.2015;

- Коллективный договор администрации техникума и трудового коллектива на 2015-2017 гг.;

- лист записи Единого государственного реестра юридических № 1034223002692 от 08.02.2003 г.; - Свидетельство о постановке на учёт российской организации в налоговом органе по месту её нахождения серии 42 № 003857547;

- Правила внутреннего трудового распорядка, Положения и другие документы (федеральные, региональные), регламентирующие образовательную деятельность техникума, нормативные и распорядительные документы Кемеровской области, локальные нормативные и распорядительные документы техникума.

В Техникуме обучение ведется по 3 уровням образования, среднее профессиональное образование ведется на базе основного общего и среднего общего образования. В техникуме используется очная, заочная форма обучения, возможно получение профессионального образования по индивидуальным планам.

На праве оперативного управления техникум располагает учебно-бытовыми зданиями в том числе, учебно-лабораторной базой общей площадью 8444,1 кв.м., что подтверждено Свидетельствами о государственной регистрации права.

Техникум имеет заключения Роспотребнадзора, государственной противопожарной службы и акт готовности ГПОУ «Прокопьевский электромашиностроительный техникум» к 2016-2017 учебному году.

Анализ выполнения лицензионных требований показал наличие необходимых организационно-правовых документов, позволяющих ГПОУ ПЭМСТ вести образовательную деятельность в соответствии с Федеральными государственными образовательными стандартами и контрольными нормативами, установленными при лицензировании.

Показатели основных лицензионных нормативов:

- 94 % педагогического состава имеют высшее образование;
- укомплектованность штатов: штатных педагогических работников – 100 %
- численность обучающихся – 581 чел.

Управление техникумом осуществляется в соответствии с законодательством РФ, Уставом, на принципах единоначалия и самоуправления, опосредованно через функционирование управляющего совета, педагогического совета и общего собрания трудового коллектива.

1.2 Сведения о системе управления

Управление ГПОУ ПЭМСТ осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и самоуправления. Непосредственное управление образовательным учреждением осуществляет директор.

Формами самоуправления образовательного учреждения являются: Управляющий совет, Общее собрание (конференция), Педагогический совет. Управляющий совет образовательного учреждения является коллегиальным органом самоуправления, реализующим демократический и государственно-общественный характер управления образованием. В состав общего собрания входят все работники образовательного учреждения. Педагогический совет – коллегиальный орган, объединяющий всех педагогических работников образовательного учреждения.

Линейную структуру управления техникумом представляет административный аппарат.

Заместители директора осуществляют управление функционированием образовательного учреждения по направлениям:

- учебное;
- научно-методическое;
- организационно-воспитательное;
- безопасность образовательного процесса.

Для оперативного руководства, разработки перспективы развития, решения повседневных вопросов деятельности техникума назначены:

- заведующий отделением ППССЗ;
- заведующий отделением ППКРС;
- главный бухгалтер;
- методист;
- зав.отделом правовой и кадровой работы;
- зав. хоз.отделом.

Должностные обязанности всех категорий работников техникума регламентируются Уставом, трудовыми договорами, должностными инструкциями, в которых обозначены права, обязанности и круг решаемых вопросов.

Для обеспечения коллегиальности учебно-методической и воспитательной работы, действует Педагогический совет, в состав которого входят администрация техникума и педагогические работники. Полномочия и порядок деятельности совета определены Уставом и направлены на решение вопросов функционирования и развития техникума. Заседания педагогического совета согласно плана работы ОУ. В круг основных вопросов, рассматриваемых педагогическим советом, входят вопросы организации образовательного процесса, итоги учебно-воспитательной

деятельности, опытно-экспериментальной работы, сотрудничества с работодателями, результатов прохождения обучающимися учебной и производственной практики и т.д.

В техникуме осуществляется годовое и перспективное планирование по всем основным направлениям деятельности.

В целом, система управления техникумом соответствует уставным требованиям, нормативная и организационно-распорядительная документация соответствует действующему законодательству и Уставу.

Миссия техникума: предоставление качественных образовательных услуг по основным и дополнительным профессиональным образовательным программам в соответствии с запросами потребителей: абитуриентов и их родителей, регионального рынка труда и государства. Обеспечение доступности профессионального образования.

Образовательная цель: повышение конкурентоспособности выпускников посредством создания условий для получения качественного образования и успешной социализации молодежи и взрослого населения, удовлетворения потребностей экономики города и области в кадрах высокой квалификации.

Задачи:

- создание социально-ориентированной и инновационно-развивающей образовательной среды в учебном учреждении;
- повышение привлекательности программ профессионального образования, организация деятельности по профессиональной ориентации;
- формирование основных и дополнительных профессиональных образовательных программ, ориентированных на потребности перспективных рынков труда.
- обеспечение организации эффективного взаимодействия ОУ с социальными партнерами: предприятиями и организациями различных организационно-правовых форм, региональными и федеральными социально-экономическими структурами, службами занятости населения, органами управления различных уровней;
- совершенствование и развитие учебно-методической и материально-технической базы, способствующей подготовке конкурентоспособного, компетентного специалиста, обладающего высокой мобильностью, гибкостью и самостоятельностью.

Таблица 1 – Сведения о реализуемых образовательных программах

Уровень образования	Нормативные сроки и формы обучения	Численность обучающихся по ОП
СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ Подготовки специалистов среднего звена:	на базе основного общего образования/среднего общего	343
- по специальности 23.02.05 Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики (по видам транспорта, за исключением водного);	3 года 10 месяцев очная	85

- по специальности 15.02.07 Автоматизация технологических процессов и производств (по отраслям);	3 года 10 месяцев очная	55
- по специальности 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям);	3 года 10 месяцев/ 3 года 10 месяцев очная/заочная	143/51
- по специальности 09.02.02 Компьютерные сети	3 года 10 месяцев очная	60
СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ Подготовка квалифицированных рабочих, служащих:	на базе основного общего образования	154
- по профессии 09.01.01 Наладчик аппаратного и программного обеспечения;	2 года 5 месяцев очная	49
- по профессии 13.01.10 Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования;	2 года 10 месяцев очная	25
- по профессии 15.01.25 Станочник (металлообработка);	2 года 10 месяцев очная	13
- по профессии 15.01.05 Сварщик (электросварочные и газосварочные работы);	2 года 10 месяцев очная	45
- по профессии 15.01.20 Слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматике	2 года 10 месяцев очная	22
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ		115
Основное общее образование (5-9 класс)	5 лет заочное	32
Среднее общее образование (10-12 класс)	3 года заочное	52
ВСЕГО (по состоянию на 1 апреля 2016 г.):		581/51 632

В соответствии с нормативными документами, действующими в системе профессионального образования, в техникуме разработаны и утверждены локальные акты, регламентирующие основные направления деятельности: учебную, воспитательную, учебно-производственную, научно-методическую, деятельность по реализации ФГОС СПО, финансово-экономическую, административно-хозяйственную, кадровую и т.д. Локальные акты, разработанные и обновленные за отчетный период, представлены на сайте.

В соответствии со штатным расписанием на сотрудников техникума имеются должностные инструкции. По мере необходимости должностные инструкции пересматриваются и обновляются.

Нормативное и организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности ГПОУ ПЭМСТ соответствует действующему законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам Министерства образования и науки Российской Федерации, Департамента образования и науки Кемеровской области, Уставу техникума.

1.3 Структура управления

Управление Техникумом осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и с учетом особенностей, установленных Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ.

В соответствии с Уставом ГПОУ «Прокопьевский электромашиностроительный техникум» управление техникумом строится на принципах единоначалия и самоуправления. Реализация этих принципов осуществляется через непосредственное управление деятельностью техникума директором и функционирование системы административных органов, то есть построение вертикально-горизонтальной структуры управления.

Директор несёт персональную ответственность за качество подготовки обучающихся, соблюдение финансовой дисциплины, достоверность учёта и отчётности, сохранность имущества и других материальных ценностей, находящихся у техникума в оперативном управлении, в постоянном (бессрочном) пользовании и по иным основаниям, соблюдение трудовых прав работников и прав обучающихся, а также соблюдение и исполнение законодательства Российской Федерации.

В техникуме создан выборный представительный орган - управляющий совет. Для решения важнейших вопросов жизнедеятельности управляющим советом техникума или директором созывается Общее собрание.

В соответствии с Уставом техникума высшим органом самоуправления являются: управляющий совет, педагогический совет. Кроме того, в техникуме созданы иные органы самоуправления: методический совет, совет классных руководителей, творческие группы, школа молодого педагога и др.

Структура, порядок формирования, срок полномочий и компетенции советов, объединений, комиссий, порядок принятия ими решений и выступления от имени техникума установлены Уставом и локальными нормативными актами техникума.

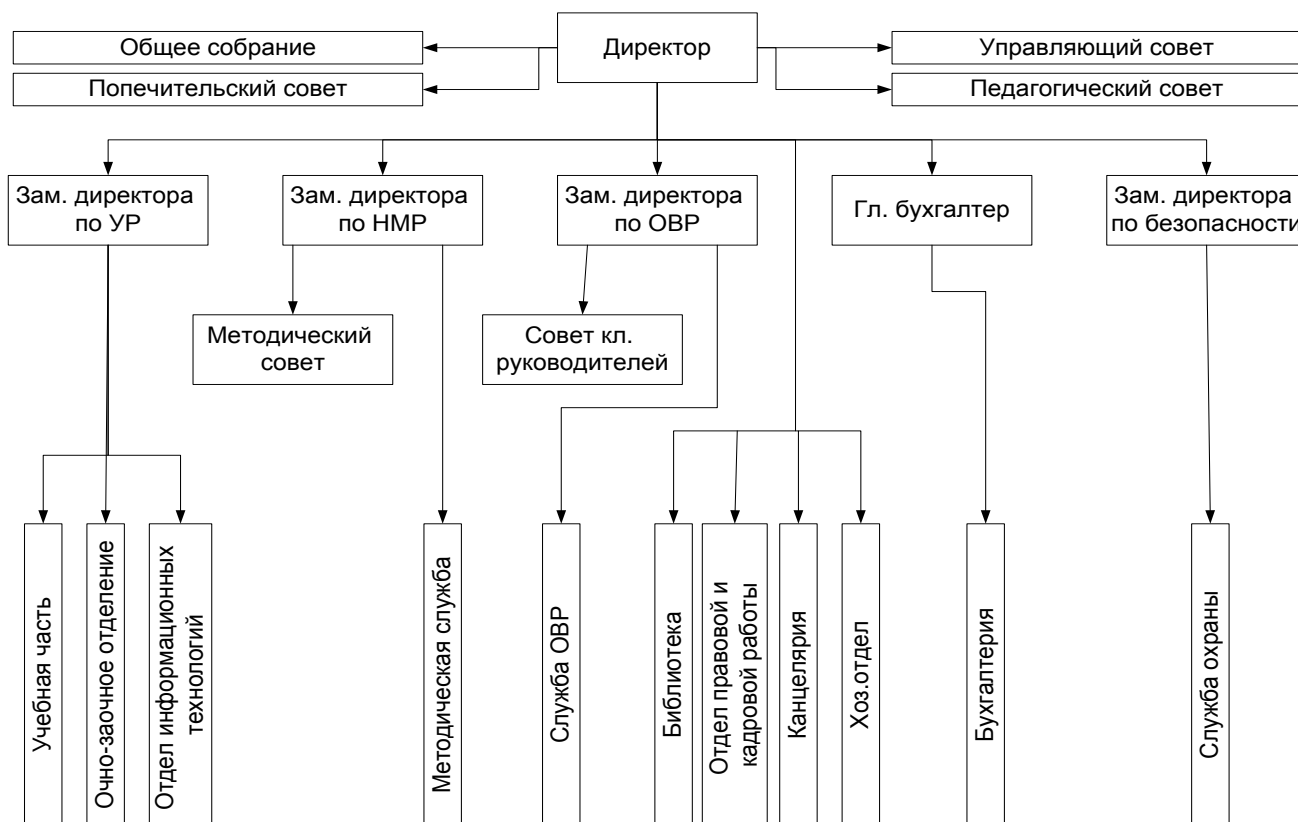
В целях учета мнения обучающихся и студентов, их родителей (законных представителей) и педагогических работников по вопросам управления техникумом и при принятии образовательной организацией локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы, в техникуме созданы студенческий совет и попечительский совет.

На схеме 1 представлена структура техникума, которая соответствует функциональным задачам и Уставу техникума.

Схема 1 - Структура управления ГПОУ ПЭМСТ

Структура управления Государственного профессионального образовательного учреждения
«Прокопьевский электромашиностроительный техникум»

Утверждаю:
Директор ГОУ СПО ПЭМСТ
Вольф Е.В.
«__» __ 20__ г.



Данная структура обеспечивает осуществление образовательной деятельности с учетом уровня, вида и направленности (профиля) реализуемых образовательных программ, формы обучения и режима пребывания обучающихся, социальную адаптацию и реабилитацию нуждающихся в ней обучающихся.

Раздел 2 Содержание и качество подготовки специалистов квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена

2.1 Условия обучения

Техникум работает в режиме 6 – дневной учебной недели, занятия проводятся в одну смену.

Численность учащихся в расчете на одного педагогического работника составляет 1:14,03.

Учебно-материальная база:

В образовательном учреждении функционируют: 35 учебных кабинетов; 18 специализированных кабинетов и лабораторий; 7 производственных мастерских; методический кабинет, кабинет психолога, здравпункт, буфет, столовая.

Все учебные кабинеты и специализированные аудитории в целом обеспечены учебным оборудованием, инвентарем, техническими средствами обучения, лабораторным оборудованием. В связи с переходом на ФГОС третьего поколения требуется обновление станочного парка в учебных мастерских, приобретение дополнительной вычислительной техники, компьютеров.

Обеспечение одного студента учебной, методической литературой составляет в среднем 0,5 экземпляра. Общий библиотечный фонд составляет - 31891 экземпляр. Учебная литература составляет 95% от общего фонда. В фонде библиотеки насчитывается около 40 электронных учебников, учебных пособий разработанных как официальными компаниями, так и преподавателями техникума. В библиотеке имеются компьютеры с выходом в интернет.

Для реализации образовательного процесса используются технические средства обучения:

- 146 компьютеров и ноутбуков для образовательного процесса, (100 подключены к сети интернет);
- 34 компьютера для педагогического персонала (из них 30 подключены к сети интернет и все к локальной сети);
- 2 плоттера;
- 23 мультимедиа системы для образовательного процесса;
- интерактивное оборудование - 3

Множительная техника:

- сканеры (4);
- принтеры (35);
- факсы (3).

Видео аппаратура:

- телевизоры (13);

Материально – техническая база в основном позволяет обеспечивать обучение студентов и уровень подготовки специалистов в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Для прохождения практических занятий используются 18 специализированных кабинетов и лабораторий; учебно-производственные мастерские.

Основной педагогический персонал (преподаватели, мастера производственного обучения) составил – 52 человек. Высшее профессиональное

образование имеют - 97%; высшую квалификационную категорию - 53,7% преподавателей; первую квалификационную категорию - 35% преподавателей.

Средняя заработная плата педагогов за 2015 год составила 24 950 руб.

2.2 Содержание образования

В ГПОУ ПЭМСТ реализуются учебные программы базового уровня в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования. Разработаны и внедряются рабочие программы междисциплинарных циклов, дисциплин и профессиональных модулей.

В соответствии с лицензией студентам предоставлена возможность получения дополнительного образования:

Дополнительные профессиональные программы:

11422	Весовщик
11618	Газорезчик
12983	Контролер лома и отходов металла
13786	Машинист (кочегар) котельной
13788	Машинист крана автомобильного
14612	Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций
15594	Оператор заправочных станций
16671	Плотник
17046	Прессовщик лома и отходов металла
18466	Слесарь механосборочных работ
18511	Слесарь по ремонту автомобилей
18540	Слесарь по ремонту подвижного состава
18559	Слесарь-ремонтник
18590	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования
18897	Стропальщик
19149	Токарь
19756	Электрогазосварщик
19861	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
19931	Электрослесарь (слесарь) дежурный по ремонту оборудования
13689	Машинист двигателей внутреннего сгорания
11196	Бетонщик
12680	Каменщик
13227	Кузнец ручнойковки
13229	Кузнец-штамповщик
13413	Лифтер
13775	Машинист компрессорных установок
14261	Машинист топливоподачи
18531	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов
18874	Столяр
19479	Фрезеровщик

Дополнительные общеобразовательные программы:

- Курсы пользователей ПК;
- Основы торговли электротоварами;
- Современные требования к контролёру отдела технического контроля в машиностроении;
- Охрана труда;
- Компьютерная графика;
- Настройка и обслуживание оборудования ПК;
- Использование свободного программного обеспечения.

В 2016 году 72 человека получили профессиональную подготовку по рабочим профессиям – электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, токарь, водитель трамвая, газосварщик.

Педагоги техникума целенаправленно работают над внедрением в учебный процесс современных образовательных и новых информационных технологий. В рамках информатизации учебного процесса преподаватели используют разработанные ими обучающие и тестирующие программы на электронных носителях, разработано 45 электронных учебников и учебных пособий.

Для реализации образовательных программ, таких как информатика, математика, информационные технологии, инженерная графика, и т.д. используются соответствующие компьютерные программы, позволяющие подготовить выпускников к работе в современных производственных условиях. В техникуме создано единое информационное пространство для эффективной учебной и методической работы преподавателей (в локальной сети задействовано 30 компьютеров).

Закрепление баз всех видов практик осуществляется на основе договоров с промышленными предприятиями города Прокопьевска, Киселевска. 6 договоров социального партнерства с последующим трудоустройством выпускников техникума по заявкам работодателей таких как: ОАО «Электропром», ОАО «Прокопьевскэнерго», МУП ГУЖ «Трамвайное хозяйство», ООО «Энергосетевое хозяйство».

Для процедуры оценки качества образования используется государственная итоговая аттестация в форме защиты дипломных проектов.

Председателями государственных аттестационных комиссий в 2016 году Учредителем утверждены первые руководители промышленных предприятий города:

- Генеральный директор ООО «Электропром» - Тараканов Я.С.,
- Генеральный директор ООО «Прокопьевскэнерго» - Бутиков С.М.,
- Заместитель главы города по промышленности, транспорта и связи – Агарков Е.В.,
- Заместитель главного инженера по подготовке производства ООО «Электропром» - Козлов В.В..

В состав ГАК включаются преподаватели высшей категории.

2.3 Результаты деятельности, качество образования

Результаты итоговой аттестации. Всего выпуск – 96 чел. (100%):

- специалистов среднего звена – 84 чел.;
- квалифицированных рабочих – 12 чел.;

Средний балл результатов защиты дипломных проектов составил – 4,7. Качественная успеваемость – 83%.

Сведения о трудоустройстве выпускников на 01.04.16г. очного отделения:

- направлено на работу, в том числе по заявкам работодателей – 27 человека на предприятия города Прокопьевска, Киселевска и Новокузнецка;

- ООО «Электропром» - 6 человек; Филиал ООО ХК «СДС – Энерго» - «Прокопьевскэнерго» - 6 человека; МУП «Трамвайное управление» - 3 человек; ООО «Обогатительная фабрика «Коксовая» - 2 человека; ООО «ГидроТехСтрой» (г. Киселевск) – 2 человек; ООО «ПО Гормаш» (г. Киселевск) – 3 человека; ООО «Налеком – Монтаж» (г. Новокузнецк) - 1 человек, ОАО «Знамя» - 2 человека, ООО «КЭК» филиал «Энергосеть г. Прокопьевска» - 2 человека

- продолжают обучение в вузах, техникумах – 13 человек;

- призваны в ряды ВС РФ – 16 человек

- не определились с трудоустройством 10 человек;

- находятся в отпуске по уходу за ребенком - 4 человек

Центр по содействию трудоустройству выпускников ГПОУ ПЭМСТ ежегодно анализирует отзывы работодателей о выпускниках техникума. По результатам анализа выявлено следующее:

- наличие и достаточный уровень профессиональной компетентности отметило 90% работодателей; в том числе отмечено, что у специалистов с квалификацией техник недостаточный уровень владения современными технологиями управления;

- наличие и достаточной уровень коммуникативной компетентности отметило 100% работодателей, особо отмечено умение общаться с коллегами на работе, умение слышать и понимать партнеров;

- наличие и достаточный уровень информационной компетентности отметило 95% работодателей, в частности использование информационных технологий, ведение технологической документации на электронных носителях.

2.4 Социальные партнеры

Социальными партнерами ГПОУ ПЭМСТ являются промышленные предприятия города:

ООО «Кузбасская энергосетевая компания» филиал «Энергосеть г. Прокопьевска» - договор от 01.10.2016г. Срок действия до 10.12.2018г.

Филиал ООО ХК «СДС – Энерго» - «Прокопьевскэнерго» - договор от 01.10.2015г. Срок действия до 30.09.2017г.

МУП «Трамвайное управление» - договор № 20/16 от 01.04.2016г. Срок действия до 31.12.2018г.

ОАО «Прокопьевский РТТЗ» - договор от 20.10.2016г. Срок действия до 31.12.2018г.

ООО «Электропром» - договор от 30.12.2016г. Срок действия до 31.12.2018г.

МУП «Рудничное теплоснабжающее хозяйство» договор № 552/16 от 01.10.2016г. Срок действия до 31.12.2018г.

Основными направлениями взаимодействия являются:

- предоставление рабочих мест для прохождения производственной практики студентами ГПОУ ПЭМСТ по всем специальностям/профессиям на производственных участках, в отделах и цехах предприятия;

- закрепление приказом по предприятию, наставников из числа высококвалифицированных рабочих и ИТР;

- участие в работе Государственной экзаменационной комиссии ведущих специалистов предприятия;

- участие в разработке реальных дипломных проектов;

- организация стажировки мастеров производственного обучения и преподавателей специальных дисциплин в условиях действующих технологий производства;

- формирование заказа на и подачи заявки на подготовку специалистов для предприятия по специальностям/профессиям согласно лицензии ГПОУ ПЭМСТ;

- взаимодействие с ГПОУ ПЭМСТ по вопросу участия в оценке качества образования, работе в составе Попечительского совета ГПОУ ПЭМСТ, открытии новых специальностей/профессий;

- осуществление трудоустройства выпускников ГПОУ ПЭМСТ при наличии вакантных мест.

В 2016 году по инициативе работодателей при их финансовой поддержке и непосредственном руководстве 23 студента – выпускников участвовали в разработке реальных дипломных проектов, получивших высокую оценку и рецензии на внедрение данных проектов в производство.

В оценке качества образования работодатели принимают активное участие в следующих формах:

- рецензирование курсовых проектов по специальным дисциплинам;

- рецензирование дипломных проектов;

- участие в работе государственной аттестационной комиссии;

- разработка и согласование профессиональных модулей.

В настоящее время закончена разработка рабочих программ профессиональных модулей, которые согласованы с заказчиками – социальными партнерами ГПОУ ПЭМСТ: ООО «Электропром», ОАО «Прокопьевскэнерго» по основным профессиональным образовательным программам реализуемым в ГПОУ ПЭМСТ.

2.5 Воспитательная работа и социальная защита студентов

Цель воспитательной работы: формирование общей и профессиональной культуры личности на основе развития организационных и творческих способностей студентов.

Основные задачи:

- создание образовательной среды для развития творческого потенциала;
- обновление и развитие студенческого самоуправления студенческих инициатив;
- комплексное решение проблем физического, военно-патриотического воспитания и оздоровления студентов, формирование здорового образа жизни.

В 2016 году приоритетным направлением являлось развитие студенческих инициатив. Результатами реализации этого направления являются следующие достижения обучающихся ГПОУ ПЭМСТ:

- 7 студентов стипендиаты Главы города за отличную учебу и активную жизненную позицию.
- 8 студентов получают Правительственную стипендию.

Более 50 человек являются активными участниками строительных отрядов в зимний и летний период. В экологическом отряде работает 200 человек, активные участники городских и областных акций.

Волонтерский штаб «Искры добра» объединяет 90 человек. Всего в волонтерском движении приняло участие более 400 студентов в областных губернаторских акциях и в адресной волонтерской помощи в городских акциях.

В рамках благотворительной акции «1418 добрых дел» было задействовано 88 человек.

В развитии студенческого творчества задействованы:

- КВН клуб - численность 10 чел.;
- танцевальная студия «Электра» – численность 14 человек;
- шахматно-шашечный клуб «Каисса» – численность 12 человек;
- волонтерский клуб «Искры добра» - численность 90 человека;
- Пресс – центр – численность 16 человек;
- Старостат – численность 23 человек;
- Учебный комитет-численность 37 человек;
- Педагогический отряд «Славики» - 10 человек;
- СНО «Абстракция» - 26 человек и т.д.

Студенты техникума получают академическую стипендию, которая зависит от итогов промежуточной аттестации. Размер академической стипендии – 633 руб. Социальная стипендия назначается студентам определенных категорий в размере 150% от академической стипендии.

В техникуме выплачиваются социальные пособия для студентов из числа детей – сирот и лиц из их числа; детей, оставшихся без попечения родителей. Доплата к стипендии студентам инвалидам – 24 человека.

Единовременное пособие студенческой семье при рождении ребенка – 4 человека.

Для организации питания работает, столовая и буфет.

Медицинское обслуживание осуществляется городской поликлиникой №3, для этих целей функционирует здравпункт.

Для осуществления деятельности по охране и укреплению здоровья студентов проводятся ежегодные спортивные и массовые мероприятия:

- межгрупповая спартакиада «Желтый лист»;
- мероприятия антинаркологической направленности;
- неделя правовых знаний;
- встречи – консультации с работниками ПДН, силовых структур и общественных организаций;
- встречи с представителями медицинских учреждений;
- акции социальной направленности;
- мероприятия военно-патриотической направленности.

спортивных секциях задействовано:

- легкая, тяжелая атлетика – 33 человека;
- волейбол, баскетбол – 49 человек;
- футбол – 13 человек;
- настольный теннис – 11 человек;
- лыжный спорт – 18 человек;
- выполнение норм ГТЗО – 8 человек.

Организована специализированная медицинская группа для студентов в соответствии с медицинскими заключениями по ограничению занятий физкультурой. Сформированы сборные команды техникума по семи видам спорта.

Педагогическое сопровождение учебно-воспитательного процесса осуществляют: педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования. Данная работа реализовалась в следующих направлениях:

- организационно - психологическое;
- психологическое просвещение;
- психологическая профилактика;
- психологическая диагностика;
- психологическая коррекция.

Всего охвачено более 400 человек.

Раздел 3 Финансово – экономическая деятельность

3.1 Финансово – экономическая деятельность

Годовой бюджет по факту составил 55773,8 тыс. руб. из них бюджетное финансирование составило – 53203,4 тыс. руб. Направление использования бюджетных средств было целевым в соответствии с утвержденными лимитами. Использование средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности было направлено на заработную плату, расходы по административно – хозяйственной службе, приобретение оборудования, услуги связи, коммунальные услуги, оплата аренды, налоги, информационное обеспечение.

Средняя заработная плата основного персонала (преподавателей, мастеров производственного обучения) на 01.03.2015 года составила – 25519 руб.

Стоимость платных образовательных услуг варьируется в зависимости от количества студентов в группе, направления и форме обучения.

Заключение

Результаты самообследования показывают, что потенциал техникума по всем рассмотренным показателям отвечает предъявляемым требованиям к содержанию и качеству подготовки специалистов, а также требованиям к показателям оценки статуса техникума.

Кадровый состав обеспечивает образовательный процесс по всем реализуемым направлениям, специальностям и профессиям. Лицензионные и аккредитационные требования к количественному и качественному составу выполняются.

Материально-техническая база, учебно-лабораторное обеспечение, средства и формы технической и библиотечно-информационной поддержки учебного процесса, достаточна для обеспечения реализуемых направлений подготовки квалифицированных рабочих и специалистов. Лицензионные требования в части условий, гарантирующих охрану здоровья обучающихся и сотрудников, выполняются и соответствуют установленным санитарным и гигиеническим нормам.

Анализ деятельности техникума позволяет отметить:

- все реализуемые основные профессиональные образовательные программы имеют лицензию и аккредитацию;
- содержание образовательных программ соответствует требованиям Федеральных государственных образовательных стандартов;
- качество подготовки, характеризуемое результатами промежуточных и итоговых аттестаций, отзывами социальных партнеров, оценивается как достаточное.

Техникум принимает активное участие в формировании нормативной документации по профессиям и специальностям.

Всесторонне проанализировав условия образовательной деятельности, оснащенность образовательного процесса, образовательный ценз педагогических кадров, комиссия по самообследованию считает, что техникум имеет достаточный потенциал для подготовки кадров, востребованных рынком труда Кемеровской области, по всем лицензированным профессиям и специальностям среднего профессионального образования.