

# СТРАТЕГИЯ ПОИСКА РАБОТЫ

*Self recruitment* - стратегия поиска лучших предложений работы.

## **Как получить хорошую работу:**

- проанализировать ситуацию на рынке труда;
- составить эффективное резюме;
- правильно пройти собеседование.

## **А так же:**

- За получение хорошей работы нужно бороться. Никто вам ничего не должен.
- Различие между «везунчиком» и неудачником определяется тем, как они ведут свои дела, а не какими-то внешними факторами, вроде кризиса на рынке труда.
- Чем больше времени вы потратите на определение того, чем вы выгодно отличаетесь от десятка других, тем выше ваши шансы.
- Если вам окончательно ясно, какая работа вам именно нужна, объясните это всем вокруг. Чем больше людей об этом знают, тем больше шанс найти именно то, что надо.
- Солидные фирмы стремятся нанимать победителей – преподнесите себя как подарок судьбы их фирме.
- Не жалейте времени на поиск новой работы: тратьте на это по 40 и более часов. Хорошую работу имеет именно тот, кто способен ее упорно искать.
- Настраивайтесь на то, что вы можете получить сотни отказов. Это нормально. При правильном настрое очередной отказ не будет выбивать вас из колеи. Возможно, ваша новая попытка станет успешной.
- Помните, что необходимо владеть информацией о ситуации на рынке труда. Практически любая профессия (в том числе и Ваша) может оказаться востребованной одновременно в нескольких сферах.
- Ни в коем случае не принимайте решений, исходя из того, что есть в наличии (что доступно). Со всей настойчивостью стремитесь именно к той работе, которая больше всего вас устраивает.
- Стойко воспринимайте свои неудачи, извлекайте из них уроки, запасайтесь терпением и настойчивостью – и Вы обязательно добьетесь успеха!

## **Направления поиска:**

- Интернет-ресурсы для поиска работы
- Социальные сети
- Прямой выход на компании
- Размещение резюме в Интернет
- Отклики на вакансии
- Кадровые агентства
- Личные контакты - это Ваши личные контакты, знакомые, бывшие коллеги, люди, которые смогут Вас порекомендовать на новое место работы. Составьте список таких людей и сообщите им, что Вам нужна работа, главное - дружеский диалог без обязательств и с пользой для этого человека.

## **Мифы о поиске работы**

*1. Мы никому не нужны.*

*Неправда* – на рынке всегда нужны хорошие специалисты. Но работодатели часто жалуются на отсутствие мотивированных самостоятельных людей среди выпускников, которых можно брать на работу. Действительно, никто вместо вас и за вас не выберет и не найдет для вас хорошую работу.

*2. Вся хорошая работа достается по благу.*

*Правда* – это было лет 10-15 назад. Работодатели поняли, что брать по благу людей – себе дороже. Все же, связи с людьми, которые работают в соответствующей профессиональной сфере, помогут вам найти информацию, узнать про открывшиеся вакансии, так что не стоит пренебрегать такими знакомствами, тем более что вы можете сами их заводить.

### *3. Моя специальность – это моя работа.*

*Это неправда.* Специальности далеко не всегда точно соответствуют нишам на рынке труда (вакансиям). Специальность – это набор знаний и навыков, которые вы получили в университете. Эти знания и навыки могут применяться в разных сферах. Вот пример: вы выучились по специальности «физическая и биомедицинская электроника». Полученные знания и навыки вы можете применить в области разработки, производства, наладки, ремонта и эксплуатации, а также продаж медицинской аппаратуры. Но и это еще не все – вы можете открыть свой бизнес в одной из этих областей; вы можете стать преподавателем соответствующих дисциплин в вузе, заниматься исследованиями и писать статьи. Это далеко не весь перечень сфер, в которых может найти себе работу выпускник этой специальности. Ну и, если вам совсем оказалась неблизкой специальность, которую вы закончили, всегда есть возможность найти работу в другой сфере. Вопрос только, чего хотите вы?

### *4. Работу нужно искать по вакансиям (в газетах).*

Это не самый эффективный способ поиска работы. Большинство находят через знакомых и прямые контакты с работодателями. Чтобы быть успешным, нужно применять разные стратегии поиска работы.

*5. Другие люди лучше знают, какая работа мне подходит (они старше, опытнее, умнее...).*

*Неправда.* Все серьезные решения мы в жизни принимаем сами и несем ответственность за это. Старшие, опытные, умные люди могут посоветовать, дать информацию, поделиться мнением, но не стоит перекладывать на их плечи ответственность за ваше решение.

### *6. Когда меня возьмут на работу – мне скажут, что делать.*

Наоборот, во время собеседования вас часто спросят, чем именно вы хотели бы заниматься. В идеале до трудоустройства вы должны хорошо представлять, чем занимается предприятие, что его интересует в вашей сфере, а главное, чем вы можете быть полезны компании.